

Zeszyty Naukowe Wydziału Ekonomii i Finansów
Uniwersytetu Technologiczno-Humanistycznego
im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu
Studia Ekonomiczne, Prawne i Administracyjne
Zeszyt 4 (2022)
DOI <https://doi.org/10.24136/sepia.2022.018>

Martyna Kalińska¹, Izabela Kowalska²

WPLYW PRZEPISÓW POLSKIEGO ŁADU NA WYSOKOŚĆ WYNAGRODZEŃ PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA UMOWĘ O PRACĘ

Streszczenie

W artykule omówiono zmiany podatkowe wprowadzone przez Polski Ład. Przedstawiono przepisy dotyczące zarówno Nowego Ładu 1.0 jak i Nowego Ładu 2.0. Omówiono i po krótko opisano elementy składające się na wynagrodzenie.

Celem pracy było wskazanie jak przepisy Polskiego Ładu wpłynęły na wysokość wynagrodzeń pracowników zatrudnionych na umowę o pracę. Aby zauważyć wpływ tych zmian dokonano analizy dwóch list płac: pracownika zarabiającego 3010 zł brutto oraz takiego, który zarabia 9000 zł brutto.

Słowa kluczowe: Polski Ład, wynagrodzenie, Nowy Ład, praca.

1. WSTĘP

Wzmocnienie wizerunku Polski, jako miejsca atrakcyjnego dla inwestycji jest jednym z głównych założeń Polskiego Ładu, które doprowadziło by to do rozwoju gospodarczego, z czym związana byłaby poprawa sytuacji materialnej i życiowej mieszkańców. Jednym z oczekiwanych aspektów był wzrost wysokości wynagrodzeń, dzięki zastosowaniu nowych przepisów. Wprowadzone regulacje mają sprawić, że system podatkowy stanie się jasny, klarowny, zachęcający do inwestycji na terytorium Rzeczpospolitej.

¹ Studentka kierunku Finanse i Rachunkowość- studia II stopnia, Wydział Ekonomii i Finansów, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu.

² Studentka kierunku Finanse i Rachunkowość- studia II stopnia, Wydział Ekonomii i Finansów, Uniwersytet Technologiczno-Humanistyczny im. Kazimierza Pułaskiego w Radomiu.

Celem artykułu jest ukazanie wpływu przepisów Polskiego Ładu na wysokość wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę. W pracy opisane zostały elementy wynagrodzenia, przedstawione przepisy odnoszące się do płac zarówno Nowego Ładu 1.0 jak i 2.0. Ukazano również praktyczne odbicie przepisów na wysokość wynagrodzenia pracowników.

1.1. ELEMENTY SKŁADOWE LISTY PŁAC

Podczas obliczania wynagrodzeń pracownika uwzględnia się takie składniki jak **wynagrodzenie brutto**, czyli wynagrodzenie zasadnicze za pracę oraz inne elementy jak np. premia. Dodatkowo uwzględnia się koszty uzyskania przychodu, które zgodnie z art. 22 ust.2 ustawy o PIT wynoszą:

- a) 250 zł miesięcznie, a za rok podatkowy łącznie nie więcej niż 3000zł – w przypadku, gdy podatnik uzyskuje przychody z tytułu jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej;
- b) nie mogą przekroczyć łącznie 4500 za rok podatkowy- w przypadku, gdy podatnik uzyskuje przychody równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej;
- c) wynoszą 300 zł miesięcznie, a za rok podatkowy łącznie nie więcej niż 3600 zł – w przypadku gdy miejsce stałego lub czasowego zamieszkania podatnika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, i podatnik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę;
- d) nie mogą przekroczyć łącznie 5400 zł za rok podatkowy - w przypadku gdy podatnik uzyskuje przychody równocześnie z tytułu więcej niż jednego stosunku służbowego, stosunku pracy, spółdzielczego stosunku pracy oraz pracy nakładczej, miejsce stałego lub czasowego zamieszkania podatnika jest położone poza miejscowością, w której znajduje się zakład pracy, i podatnik nie uzyskuje dodatku za rozłąkę.³

Jeżeli jednak w rzeczywistości pracownik ponosi wyższe koszty niż wskazane wyżej i dotyczą one wydatków na dojazd do zakładu lub zakładów pracy środkami transportu autobusowego, kolejowego, promowego lub komunikacji miejskiej, w rocznym rozliczeniu podatku koszty te mogą być przyjęte przez pracownika w wysokości wydatków faktycznie poniesionych, udokumentowanych wyłącznie imiennymi biletami okresowymi.

Kolejną składową wynagrodzeń są składki na ubezpieczenia społeczne, zdrowotne oraz Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

³ Art. 22 ust.2 Ustawy o Podatku od osób fizycznych (Dz.U. 2021 poz.1128 z późn, zm.).

Składki na ubezpieczenia społeczne dzielą się na:

*Emerytalne które w wysokości 9,76% podstawy na ubezpieczenia społeczne obciążają po równo zarówno pracownika jak i pracodawcę;

*Rentowe które są finansowane w wysokości 1,5% podstawy na ubezpieczenie społeczne przez pracownika oraz 6,5% przez pracodawcę;

*Chorobowa w pełni opłacana przez pracownika w wysokości 2,45 % podstawy na ubezpieczenia społeczne.

*Wypadkowa finansowana tylko przez pracodawcę w wysokości 1,67% podstawy (może ulec zmianie w zależności od liczby zatrudnionych pracowników)⁴.

Składki na ubezpieczenia zdrowotne w wysokości 9% podstawy (kwota brutto-suma składek na ubezpieczenie społeczne) są w pełni finansowane przez pracowników. Według przepisów obowiązujących do końca 2021 roku, składkę zdrowotną w wysokości 7,75 % można było odliczyć od podatku.

Wymienione powyżej składki na ubezpieczenie są obowiązkowe dla pracowników zatrudnionych na umowie o pracę. Poza nimi podczas wyliczania pensji uwzględnia się również składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Środki zgromadzone przez Fundusz Pracy są przeznaczane m.in. na zasiłki dla bezrobotnych, stypendia oraz inne wszelkiego rodzaju dofinansowania. Składka na Fundusz Pracy jest w całości finansowana ze środków przedsiębiorcy i wynosi 2,45% podstawy wymiaru składek. Opłacanie składek na Fundusz Pracy nie jest obowiązkowe; istnieje wiele wyjątków od opłacania tych składek m.in. wiek pracownika (Pracodawca zwolniony jest z opłacania składek na Fundusz Pracy, za pracownicę która ukończyła 55 rok życia, oraz pracownika który ma skończone 60 lat).

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych to państwowy fundusz celowy, którego istota polega na ochronie roszczeń pracowniczych w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Wysokość składek na FGŚP wynosi 0,1% podstawy wymiaru (identyczna podstawa jak w przypadku ubezpieczeń społecznych) i jest finansowana w pełni przez płatnika składek.

Podczas wyliczania wysokości wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na umowę o pracę należy uwzględnić wysokość stawki podatku lub wskazać ulgę, z której korzysta pracownik. Od 1 sierpnia 2019r. obowiązuje ulga dla młodych, która zwalnia osoby do 26 roku życia z zapłaty podatku.

Ważną informacją podczas generowania listy płac jest informacja czy pracownik złożył PIT 2. Jest to oświadczenie, które obliuguje pracodawcę do naliczania kwoty zmniejszającej miesięczną zaliczkę podatkową.

Oprócz wymienionych powyżej składników wynagrodzenia istnieją również inne fakultatywne: wpłaty do PPK, dodatkowe ubezpieczenia pracownicze czy inne świadczenia.

⁴ Art. 18 Ustawy z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz.U. 2022 poz. 1265 z późn. zm.).

1.2. ZMIANY OBOWIĄZUJĄCE W NALICZANIU WYNAGRODZEŃ OD 1.01.2022 ROKU

W dniu 15 listopada 2021 roku Prezydent podpisał ustawę z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw. Od dnia 1 stycznia 2022 roku weszły w życie nowe przepisy tzw. Polski Ład, które obejmowały przede wszystkim:

*Zwiększenie kwoty wolnej od podatku z 8000 zł do 30 000 zł.

Wraz ze wzrostem kwoty wolnej zwiększyła się kwota zmniejszająca miesięczną zaliczkę na podatek z kwoty 43,76 zł (1/12 z 525,12) na kwotę 425 zł ($17\% \times 30\,000\text{zł} = 5100\text{zł} / 12 = 425\text{zł}$);

*Zwiększył się próg podatkowy z 85 528 zł na kwotę 120 000 zł;

*Zlikwidowano możliwość odliczenia 7,75% składki zdrowotnej;

*Wprowadzono ulgę dla klasy średniej;

*Wprowadzono ulgę dla pracującego seniora;

*Weszła w życie ulga dla rodzica 4+;

Ulgę dla klasy średniej jest stosowana dla pracowników lub podatników osiągających przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej w wysokości określonej zgodnie ze wzorem poniżej pod warunkiem, że suma uzyskanych w roku podatkowym przychodów wynosi, co najmniej 68 412 zł i nie przekracza kwoty 133 692 zł⁵.

Kwota ulgi dla pracowników lub podatników osiągających przychody z pozarolniczej działalności gospodarczej, oblicza się według wzoru:

$(A \times 6,68\% - 4566\text{zł}) / 0,17$, dla A wynoszącego co najmniej 68 412 zł i nieprzekraczającego kwoty 102 588zł,

$(A \times (-7,35\%) + 9829\text{zł}) / 0,17$, dla A wyższego od 102 588 zł i nieprzekraczającego kwoty 133 692 zł.

- w którym A oznacza sumę uzyskanych przez podatnika w roku podatkowym i podlegających opodatkowaniu przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej i spółdzielczego stosunku pracy oraz uzyskanych w ciągu roku przychodów z pozarolniczej działalności gospodarczej pomniejszonych o koszty uzyskania przychodu z wyłączeniem z tych kosztów składek na ubezpieczenie społeczne.⁶

⁵ Art. 26 ust. 4b ustawy z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U. poz. 2105, 2349, 2427, 2469).

⁶ Art. 26 ust. 4a Ustawy z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw. (Dz.U. poz. 2105, 2349, 2427, 2469).

Ulga dla seniora została stworzona dla osób w wieku emerytalnym. Kobiety po 55 roku życia oraz mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat są zwolnieni z opłacania podatku do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym kwoty 85 528zł. Należy pamiętać, że z tego przywileju mogą skorzystać podatnicy, którzy podlegają z tytułu uzyskania przychodów ubezpieczeniom społecznym.

Pit-0 dla rodzica 4+ to kolejna z ulg wprowadzonych wraz z wejściem w życie Nowego Ładu. Jest ona skierowana do osób, które są rodzicami minimum czwórki dzieci. Aby rodzic mógł skorzystać z ulgi jego minimum czwórka dzieci musi być:

- * małoletnie,
- * pełnoletnie które otrzymują zasiłek pielęgnacyjny bądź rentę socjalną,
- * pełnoletnie do ukończenia 25 roku życia uczące się, które nie uzyskały dochodów podlegających opodatkowaniu przekraczających 3089 z wyjątkiem renty rodzinnej.

Dla osób spełniających powyższe warunki przychody pochodzące ze stosunku służbowego, umowy zlecenia bądź pozarolniczej działalności gospodarczej są wolne od podatku dochodowego do wysokości nieprzekraczającej w roku podatkowym 85 528zł.

Przepisy Nowego Ładu również praktykują stosowanie ulgi, dla młodych która weszła w życie w 2019 roku. Osoby, które nie ukończyły 26 roku życia są zwolnione z podatku od przychodów.

Reasumując wraz z wejściem w życie Nowego Ładu 1.0 podatnicy utracili możliwość odliczenia 7,75% składki zdrowotnej od podstawy opodatkowania. Aby zrekompensować pracownikom utratę tego odliczenia, wprowadzono wyższą kwotę wolną od podatku oraz ulgę dla klasy średniej. Niestety już po krótkim czasie okazało się, że wielu pracowników straciło na zastosowaniu Polskiego Ładu w porównaniu z zasadami obowiązującymi jeszcze sześć miesięcy wcześniej.

1.3. ZMIANY OBOWIĄZUJĄCE W NALICZANIU WYNAGRODZEŃ OD 1.07.2022 ROKU

Po tym jak w całym kraju zaczęły się pojawiać negatywne opinie na temat Nowego Ładu i przepisów związanych z jego wejściem w życie, ukazały się pierwsze pogłoski o Nowym Ładzie 2.0 i tak oto wszedł on w życie wraz z 1 lipca 2022 roku.

Najważniejszą zmianą od lipca jest obniżenie skali podatkowej z 17% do 12%, stawka 12% obowiązuje do limitu dochodów 120 000zł. Po przekroczeniu tej kwoty stawka podatku wynosi: 10 800zł + 32% nadwyżki ponad 120 000zł⁷ Nowa stawka podatku 12% stosowana jest przy poborze zaliczek od lipca 2022 roku, ale w rozliczeniu rocznym PIT będzie miała zastosowanie do dochodów opodatkowanych według skali podatkowej osiągniętych przez podatników w całym

⁷ Art. 1. Ustawa z dnia 9 czerwca 2022r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw. (Dz. U. poz. 1265).

roku 2022⁸. Pomimo tego, że nowa stawka ma obowiązywać za cały rok to nie ma obowiązku dokonywania korekt płacy wstecz.

Wraz z obniżką skali podatkowej o 5 punktów procentowych zmienia się kwota zmniejszająca podatek. Od 1 lipca jest to kwota 300 zł miesięcznie ($12\% \cdot 30000 = 3600 \text{ zł} / 12 = 300 \text{ zł}$). Osoby, które złożyły dotychczas oświadczenie dla celów obliczania miesięcznych zaliczek na podatek dochodowy od osób fizycznych (PIT-2) nie muszą robić tego po raz kolejny.

Zgodnie z przepisami płatnicy w porównaniu z Polskim Ładem 1.0 nie mają obowiązku przeliczania zaliczek podatku wg. przepisów z 2021r i 2022r, porównywania ich ze sobą i potrącania podatnikowi podatku w zależności od tego, który był w niższej wysokości⁹.

Pomimo tego, że ustawodawca zrezygnował z mechanizmu podwójnego naliczania zaliczek na podatek, to wysokość składki zdrowotnej nadal należy limitować kwotą równoważną z zaliczką PIT ustaloną według zasad na koniec grudnia 2021 roku¹⁰. Zasada ta sprawdza się w praktyce w sytuacji, gdy pracownik zarobił wynagrodzenie niższe niż 1300 zł brutto.

Od 1 lipca 2022 roku została całkowicie zniesiona ulga dla klasy średniej. Ustawodawca dbając, aby pracownicy kwalifikujące się do tzw. „klasy średniej” nie byli stratni wprowadził podatek hipotetyczny należny. Podatek hipotetyczny będzie obowiązywał za 2022 rok osoby, które rozliczają się zgodnie z zasadami ogólnymi a ich przychody mieszczą się w przedziale 68 412 zł- 133 692zł. Obowiązek naliczania hipotetycznego podatku należnego leży po stronie Urzędu Skarbowego, zgodnie z zasadami obowiązującymi między styczniem a lipcem tego roku:

- * Zastosowanie ulgi dla klasy średniej;
- * 17% stawka podatkowa dla pierwszego progu;
- * Zastosowanie kwoty zmniejszającej podatek w wysokości 425 zł miesięcznie.

W sytuacji, kiedy podatek hipotetyczny okaże się niższy od podatku należnego za rok 2022, który jest obliczony zgodnie z nowymi przepisami to właściwy naczelnik urzędu skarbowego ma obowiązek poinformować podatnika o kwocie nadpłaty w terminie 21 dni od dnia złożenia PIT oraz zwrócić nadwyżkę. Podatek hipotetyczny będzie miał zastosowanie tylko do rozliczania dochodów za 2022 rok¹¹.

Polski Ład 2.0 nadal pozostawił możliwość skorzystania z ulgi dla młodych, ulgi dla pracującego seniora oraz ulgi dla rodzica 4+. Dodatkowo do przepisów dotyczących wspomnianych ulg został dodany wariant zwolnienia z podatku od przychodów z zasiłku macierzyńskiego do wysokości 85 528 zł.

⁸ www.krgroup.pl/polski-lad-2-0/ [dostęp: 08.07.2022].

⁹ www.krgroup.pl/polski-lad-2-0/ [dostęp: 08.07.2022].

¹⁰ www.pit.pl [dostęp: 08.07.2022].

¹¹ <https://ksiegowosc.infor.pl/> [dostęp: 08.07.2022].

1.4. ANALIZA PRZYKŁADOWYCH LIST PŁAC Z UWZGLĘDNIENIEM ZMIAN PRZEPISÓW POLSKIEGO ŁADU

W celu przeanalizowania jak przepisy Nowego Ładu wpłynęły na wysokość wynagrodzenia pracowników zatrudnionych na umowę o pracę poniżej ukazano przykładowe listy płac.

Tabela 1. Rozliczenie listy płac pracownika otrzymującego co miesiąc stałą pensję 3010 zł brutto.

		Stary Ład	Nowy Ład 1.0	Nowy Ład 2.0
A	Stawka procentowa podatku	17%	17%	12%
B	KUP	250	250	250
C	Kwota zmniejszająca miesięczną zaliczkę podatkową (PIT2)	43,76	425	300
1	Wynagrodzenie za pracę	3010	3010	3010
2	Postawa wymiaru na ubezpieczenie społeczne	3010	3010	3010
3	Składka na ubezpieczenie emerytalne (9,76%)	293,78	293,78	293,78
4	Składka na ubezpieczenie rentowe (1,5%)	45,15	45,15	45,15
5	Składka na ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	73,75	73,75	73,75
6	Suma składek na ubezpieczenie społeczne	412,68	412,68	412,68
7	Kwota ulgi dla klasy średniej	X	Nie przysługuje	X
8	Podstawa obliczenia zaliczki na podatek po zaokrągleniu do pełnych złotych	2347,32	2347,32	2347,32
9	Zaliczka na podatek przed zaokrągleniem	355,28	0	0
10	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne	2597,32	2597,32	2597,32
11	Składka zdrowotna	233,76	233,76 PIT wg. 31.12.2021 355,28	233,76 PIT wg. 31.12.2021 355,28
12	Składka zdrowotna do obliczenia od podatku (7,75%)	201,29	X	X
13	Zaliczka na podatek do przekazania do US po zaokrągleniu do pełnych złotych	154	0	0
14	Kwota do wypłaty	2 209,56	2363,56	2363,56

Źródło: Opracowanie własne na podstawie przykładowych danych.

W powyższym przykładzie przedstawiono wynagrodzenie 30-letniego pracownika otrzymującego co miesiąc stałą pensję na poziomie 3010 zł brutto. Jest on uprawniony do podstawowych kosztów uzyskania przychodu (250 zł) oraz pracownik ten złożył PIT 2. Dla uproszenia przyjęto, że nie jest on uczestnikiem PPK.

Pomimo możliwości odliczenia w 2021 roku części składki zdrowotnej (7,75%) od zaliczki na podatek wysokość wynagrodzenia na zasadach Starego Ładu

jest niższa o 154 złotych od wynagrodzenia obliczonego zarówno na zasadach Nowego Ładu 1.0 jak i Nowego Ładu 2.0

Podczas wyliczania składki zdrowotnej zgodnie z przepisami Nowego Ładu należy jej rozmiar porównać z wielkością podatku obliczonego zgodnie z zasadami obowiązującymi w grudniu 2021 roku. Jeżeli okazałoby się, że ten podatek byłby niższy od składki zdrowotnej należałoby jej wysokość obniżyć do poziomu podatku obliczonego na zasadach grudnia ubiegłego roku. W analizowanym przykładzie okazało się, że nie ma miejsca taka sytuacja, dlatego też przyjęliśmy składkę zdrowotną na poziomie 233,76 zł.

Dzięki porównaniu wysokości wynagrodzeń widać, że Nowy Ład dla pracownika zarabiającego 3010 zł brutto jest korzystną alternatywą, dzięki której w skali roku zyskuje 1848zł.

Tabela 2. Rozliczanie listy płac pracownika otrzymującego co miesiąc stałą pensję 9000 zł brutto.

		Stary Ład	Nowy Ład 1.0	Nowy Ład 2.0
A	Stawka procentowa podatku	17%	17%	12%
B	KUP	250	250	250
C	Kwota zmniejszająca miesięczną zaliczkę podatkową (PIT2)	43,76	425	300
1	Wynagrodzenie za pracę	9000	9000	9000
2	Postawa wymiaru na ubezpieczenie społeczne	9000	9000	9000
3	Składka na ubezpieczenie emerytalne (9,76%)	878,4	878,4	878,4
4	Składka na ubezpieczenie rentowe (1,5%)	135	135	135
5	Składka na ubezpieczenie chorobowe (2,45%)	220,5	220,5	220,5
6	Suma składek na ubezpieczenie społeczne	1233,9	1233,9	1233,9
7	Kwota ulgi dla klasy średniej	X	926,94*	X
8	Podstawa obliczenia zaliczki na podatek po zaokrągleniu do pełnych złotych	7516,1	6589,16	7516,1
9	Zaliczka na podatek przed zaokrągleniem	1233,97	695,16	601,93
10	Podstawa wymiaru składki na ubezpieczenie zdrowotne	7766,1	7766,1	7766,1
11	Składka zdrowotna	698,95	698,95 PIT wg. 31.12.2021 1233,97	698,95 PIT wg. 31.12.2021 1233,97
12	Składka zdrowotna do obliczenia od podatku (7,75%)	601,87	X	X
13	Zaliczka na podatek do przekazania do US po zaokrągleniu do pełnych złotych	632	695	602
14	Kwota do wypłaty	6435,15	6372,15	6465,15

Źródło: Opracowanie własne na podstawie przykładowych danych.

[*Ulga dla klasy średniej wyliczona na podstawie wzoru: $(9000 \times (-7,35\%) + 819,08) / 0,17]$

Powyższy przykład ukazuje wysokość wynagrodzenia 45-letniej osoby otrzymującej stale miesięczne wynagrodzenie w wysokości 9000 zł brutto. Dla uproszczenia również przyjęto, że nie jest on członkiem PPK, złożył PIT 2 oraz jest uprawniony do podstawowych kosztów uzyskania przychodu (250 zł).

Porównując wysokość wynagrodzeń ukazanych powyżej dostrzegamy, że pomimo zastosowania ulgi dla klasy średniej wysokość podatku, który należy przekazać do Urzędu Skarbowego jest najwyższa spośród pozostałych zaliczek, co przyczynia się do najniższego wynagrodzenia. Celem ulgi dla klasy średniej było uchronienie osób których miesięczne przychody mieszczą się w przedziale od 5701 zł do 11 141 zł przed skutkami zmian wprowadzonych przez Polski Ład 1.0. Niestety powyższy przykład przedstawia, że ulga dla klasy średniej nie wpłynęła pozytywnie na wymiar wynagrodzeń.

Od 1 lipca 2022 rok, dzięki obniżeniu wymiaru podatku o 5 punktów procentowych i mimo zlikwidowania ulgi dla klasy średniej pracownik otrzymujący wynagrodzenie 9000 zł brutto otrzyma najwyższe wynagrodzenie. W porównaniu do wynagrodzenia wyliczonego na podstawie przepisów obowiązujących w 2021 roku jest to wzrost o 30 zł a w stosunku do Polskiego Ładu 1.0 wzrost o 93 zł.

2. PODSUMOWANIE

Polski Ład jeszcze zanim wszedł w życie wywołał wiele kontrowersji. Przepisy, które zostały uchwalone w wielu kwestiach nie do końca są jasne i nadal budzą kontrowersje. Główny cel Nowego Ładu, czyli przejrzystość i prostota systemu podatkowego są totalnym absurdem. Zmiany, z którymi zaczęliśmy żyć od kilku miesięcy przyniosły tylko ogrom dodatkowej pracy.

Nowy Ład obowiązujący od stycznia 2022 roku do końca czerwca 2022 roku nie przyniósł zbyt wiele korzyści. Osoby, których przychody nie były stosunkowo wysokie zyskały dosłownie w skali miesiąca kilkadziesiąt złotych. Natomiast dla osób, których wynagrodzenie kwalifikowało się do tzw. ulgi dla klasy średniej Polski Ład 1.0 przyniósł negatywne konsekwencje.

Sytuacja zmienia się po wejściu w życie od lipca 2022 roku Nowego Ładu 2.0, który dzięki obniżeniu skali podatkowej powoduje wzrost wynagrodzeń pracowników zarówno osób zarabiających mniej jak i więcej.

3. BIBLIOGRAFIA

1. Armstrong M., „Płaca-polityka” Wyd. Wolters Kluwer Polska, Warszawa, 2009 r.
2. Borkowska S., „Wynagrodzenia: rozwiązywanie problemów w praktyce”, Wyd. Oficyna Ekonomiczna, Kraków, 2004 r.
3. Nowacka I., „Wynagrodzenia 2022. Rozliczanie płac w praktyce”, Wyd. Infor, Warszawa, 2021r.
4. Ustawa z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku od osób fizycznych (Dz.U. 2021 poz. 1128 z późn. zm.).

5. Ustawa z dnia 13 października 1998r. o systemie ubezpieczeń społecznych (Dz. U. 2022 r. poz. 1265 z późn. zm.).
6. Ustawa z dnia 29 października 2021 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 2105, 2349, 2427, 2469).
7. Ustawa z dnia 9 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1265).
8. www.krgroup.pl/polski-lad-2-0/ [dostęp: 08.07.2022].
9. www.pit.pl [dostęp: 08.07.2022].
10. <https://ksiegowosc.infor.pl/> [dostęp: 08.07.2022].

THE INFLUENCE OF THE “POLSKI ŁAD” REGULATIONS ON THE SALARY OF WORKERS THAT ARE HIRED BY THE EMPLOYMENT CONTRACT

The article contains the informations about the tax changes that have been input by thw "Polski Ład". This project features regulations concerning both "Nowy Ład 1.0" and "Nowy Ład 2.0". one of the subsection involved elements that concern the salary. The purpose of the dissertation was to point how the regulations influenced the height of the salery that is given to workers hired through the employment contract. In order to notice the impact of those changes, there have been done an analysis of two payrolls: Employee that earns 3010zł gross (pre-tax) and the employee that earns 9000zł gross (pre-tax).

Keywords: „Nowy Ład”, salary, „Polski Ład”, work.